

# 基層婦女就業參與度研究 結果分析

香港社會服務聯會

政策研究及倡議總主任  
政策研究及倡議主任

黃和平先生  
黃莉雅小姐

2023年4月27日



本計劃由香港公益金資助  
This project is supported by  
The Community Chest

《2022年施政報告》指出，於過去兩年，香港的勞動人口減少了139,300人，多個行業正面對人力短缺問題

報告亦提及政府將推出特別計劃，適度容許安老院和殘疾人士院舍輸入外地護理員，以舒緩業界的人手不足

## 研究背景

與此同時，2022年香港女性的勞動人口參與率為52.9%，仍然低於男性的64.7%，亦比OECD的平均數字64.8%低了約兩成

勞工及福利局局長孫玉菡曾於當局的社交網頁表示，如何釋放女性勞動力一直是應對社會勞動力不足的可行方向之一

# 研究目的

分析基層婦女的就業參與度及其影響因素

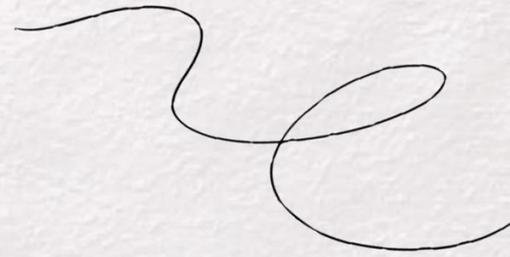
了解基層婦女參與勞動的意願，使婦女有更大的自主性履行她們在社會及家庭的理想角色

透過提升基層婦女的勞動收入，舒緩其家庭整體的貧困狀況

釋放基層婦女勞動力，使整體勞動市場可以更有效地配對人才

# 研究對象及 研究方法

- 是次研究的對象為：
  - ◇女性
  - ◇同住的最年幼子女年齡介乎6至14歲
  - ◇家庭每月入息水平在全港家庭入息中位數以下
- 以方便取樣的方式，透過社交平台及社聯會員機構邀請研究對象填寫網上問卷
- 在2022年11月至2023年2月期間，一共收到575份有效問卷



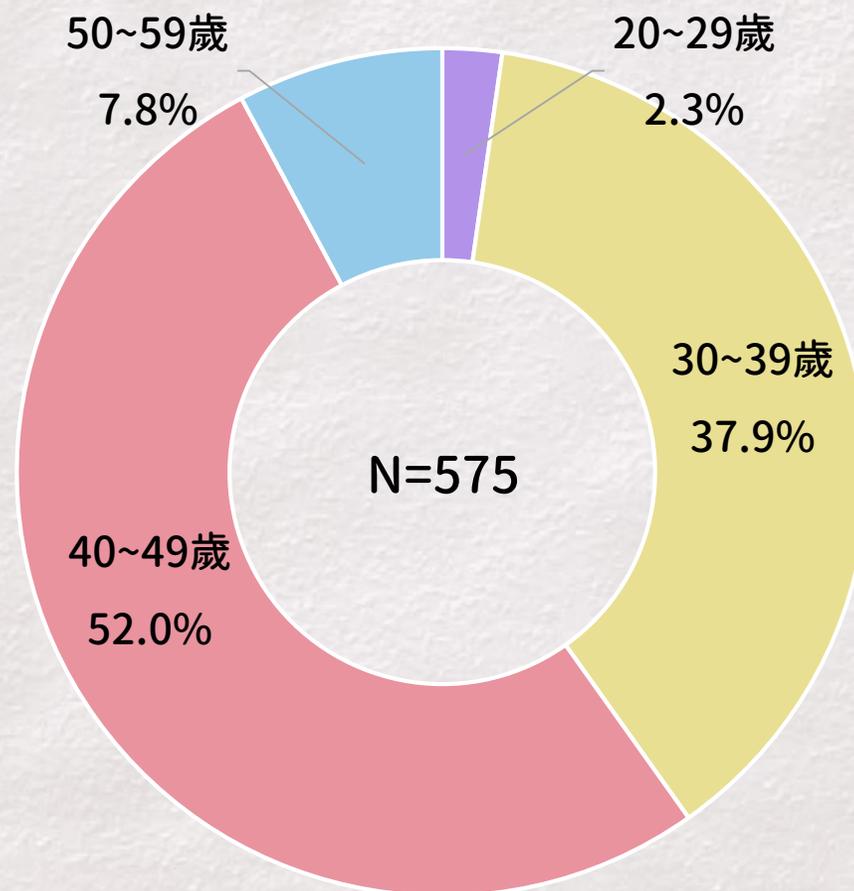
01

# 受訪者背景



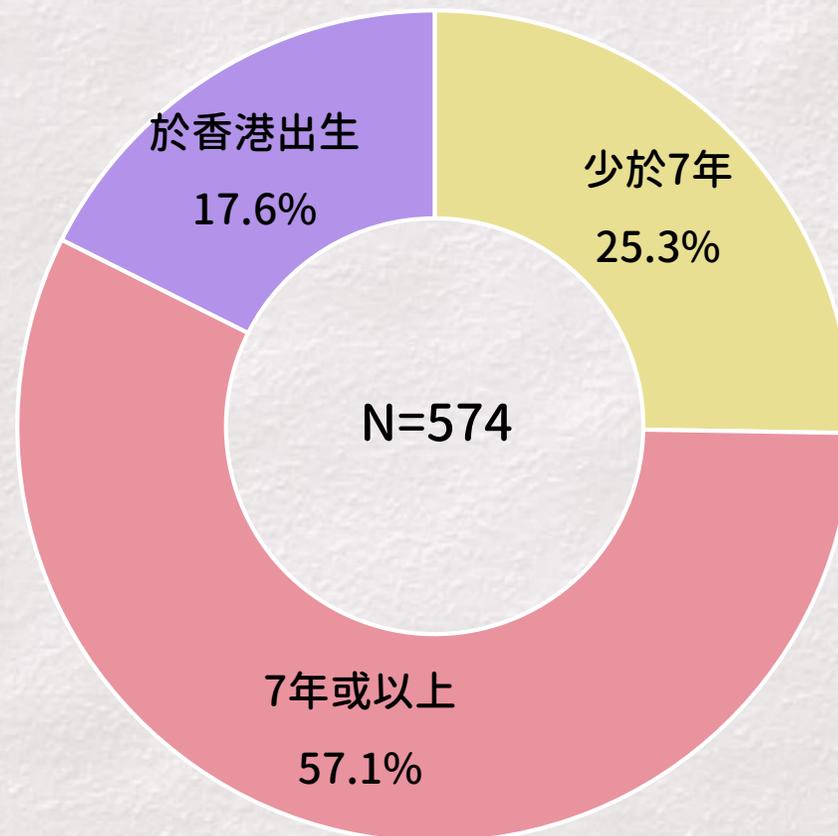
# 受訪者 年齡組別

- 79.9%的受訪者的年齡介乎30~49歲，距離普遍退休年齡的65歲仍有超過15年或以上時間



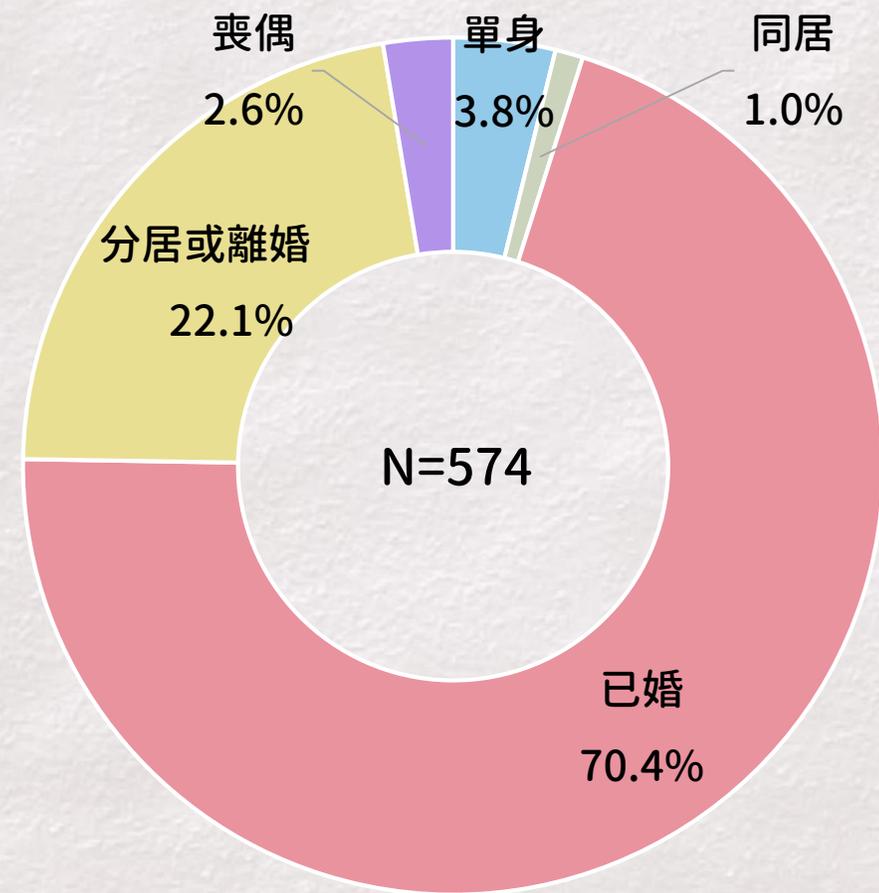
# 受訪者 居港年期

- 74.7%的受訪者在香港居住了七年或以上



# 受訪者 婚姻狀況

- 28.5%的受訪者為單親家長



# 受訪者 家庭經濟狀況

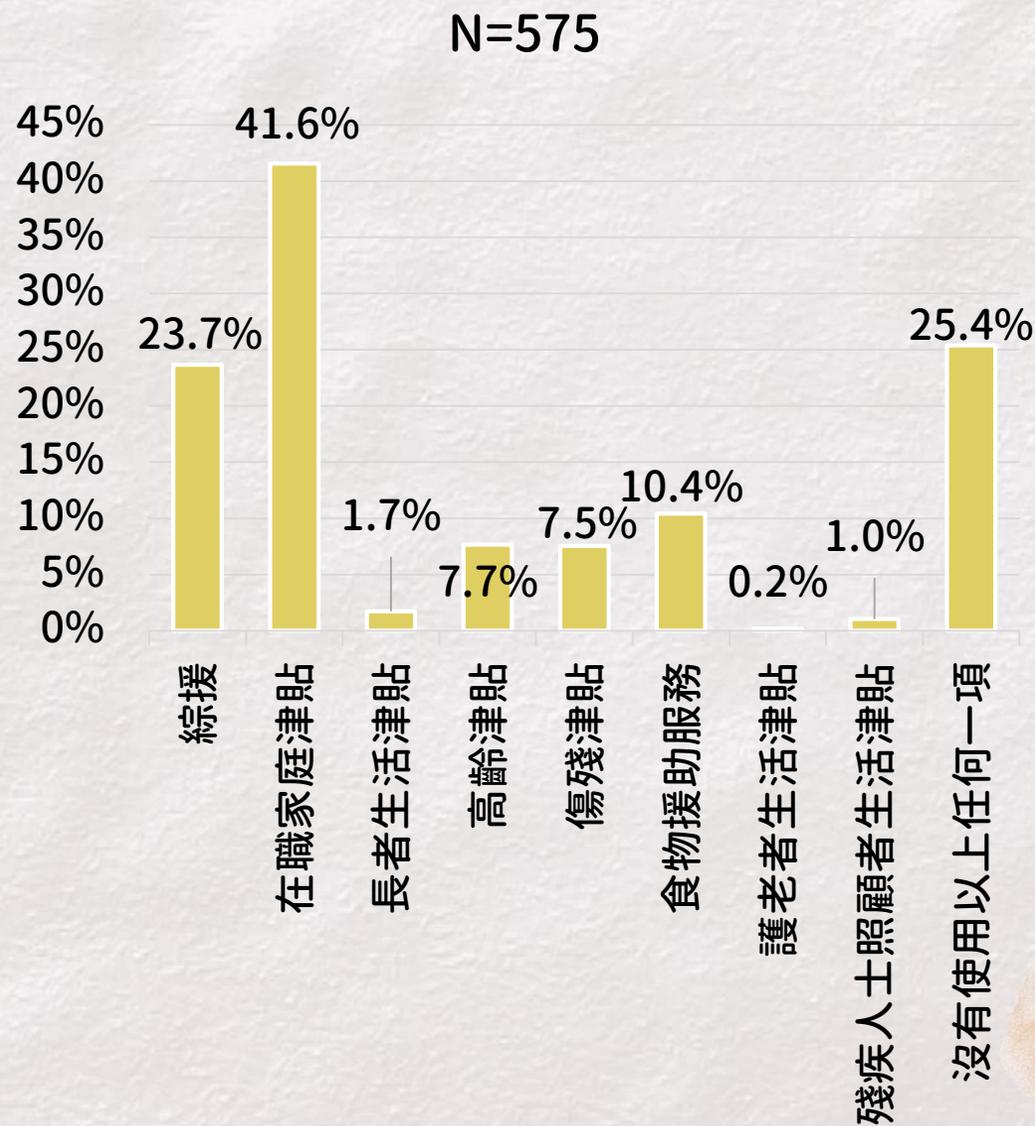
- 受訪者的家庭平均住戶人數比全港的平均高出0.8人，入息中位數則低於全港數字超過四成

\*包括工資、政府現金援助、親友資助等

	本研究	全港數據 (2022年 第四季)
家庭平均 住戶人數 (N=575)	3.5人	2.7人
家庭每月 入息中位數 (N=565)	介乎 \$14,000~ \$15,999*	\$29,000

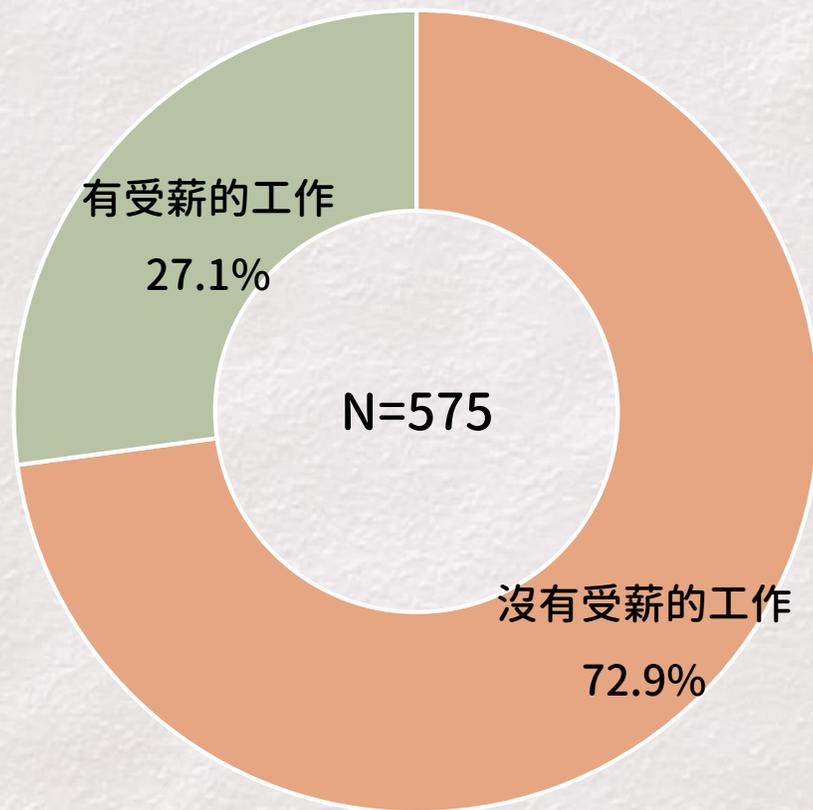
# 受訪者 家庭經濟狀況

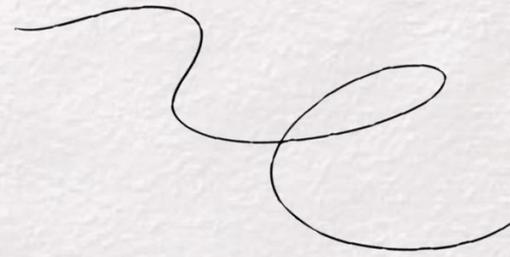
- 74.6%的受訪者有使用其中一項政府津貼  
(\*由於可選多於一個選項，各個選項的總和有機會>100%)



# 受訪者 工作狀況

- 72.9%的受訪者現時沒有受薪的工作





03

# 有受薪工作的 受訪者的特徵



# 有工作的受訪者 的工作狀況

- 不論工時、工資還是時薪，受訪者的中位數都低於全港有工作的女性水平

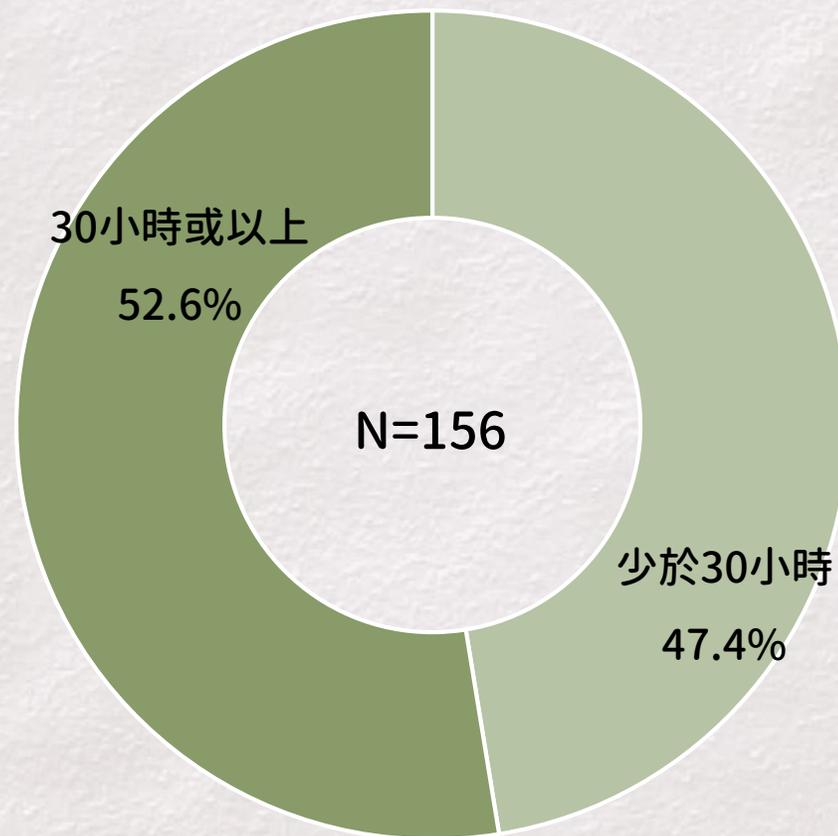
\*2022年第四季數字

#2021年全年數字

	本研究有工作的受訪者	全港有工作的女性數據
每星期工時 中位數 (N=156)	30小時	44小時*
每月工資 中位數 (N=155)	\$8,200	\$16,500*
每小時工資 中位數 (N=155)	\$60.3	\$66.9#

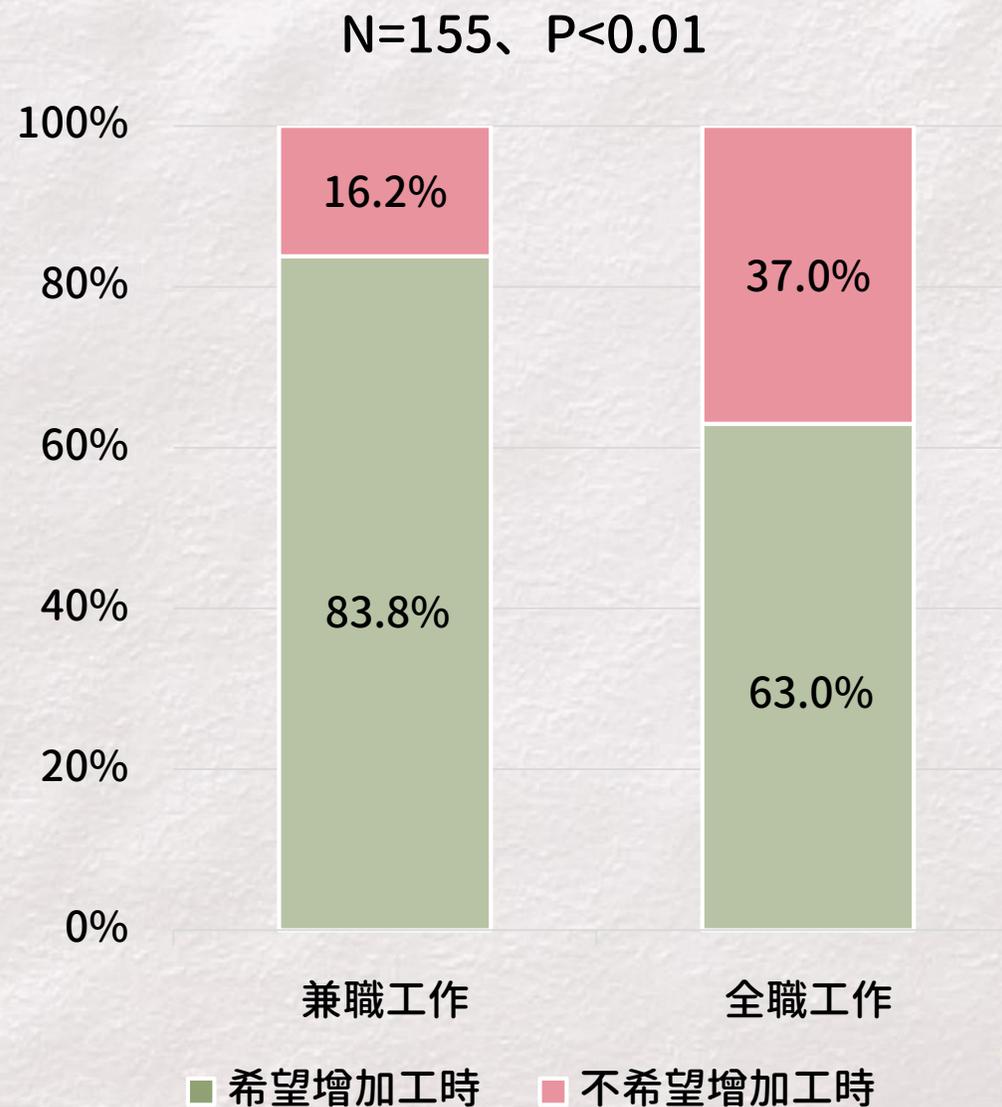
# 有工作的受訪者 每星期的工時

- 統計處對全職工作的定義是每星期工時為30小時或以上。換言之，52.6%有工作的受訪者有一份全職工作。



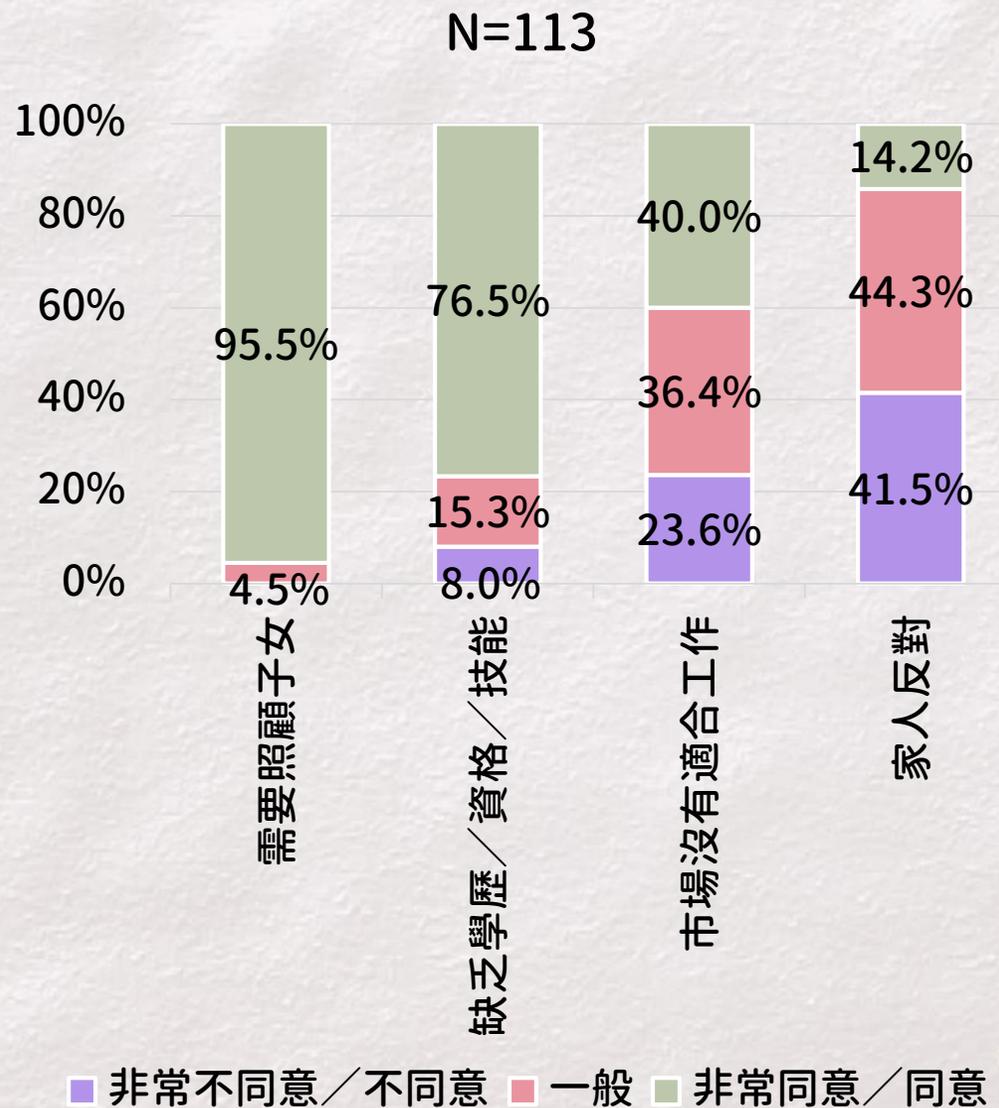
# 有工作的受訪者 增加工時的意欲

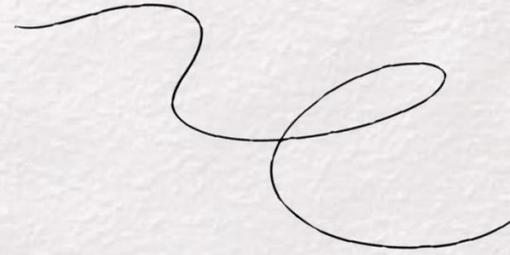
- 兼職工作及全職工作的受訪者中，希望增加工時的比例分別為83.8%及63.0%，兼職工作的受訪者增加工時意欲較高



# 有工作而希望增加工時的受訪者所面對的障礙

- 最多受訪者認為自身的障礙為需要照顧子女，其次是缺乏學歷，第三為市場上沒有適合工作





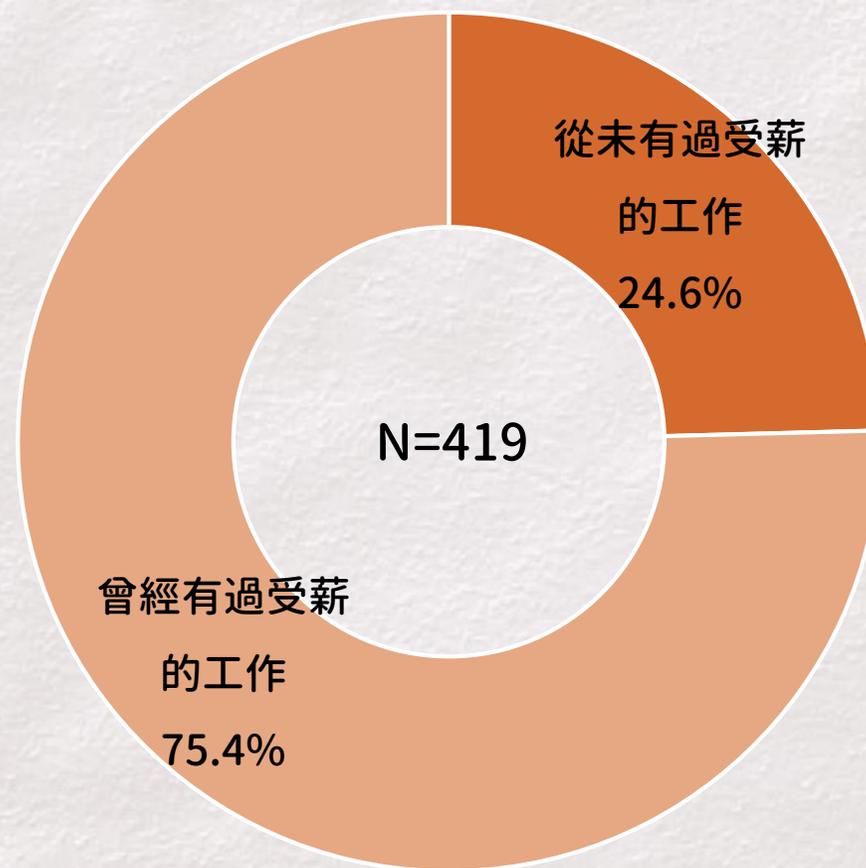
04

# 沒有受薪工作的 受訪者的特徵



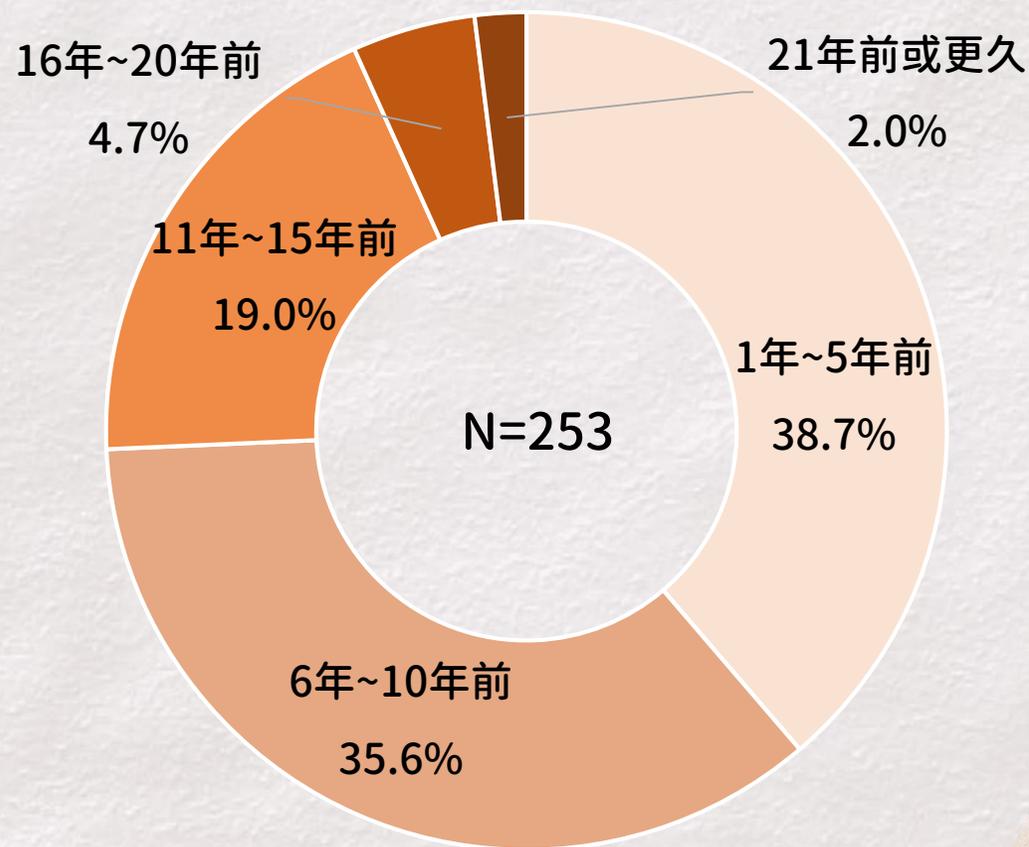
# 沒有工作的 受訪者的 工作狀況

- 75.4%的受訪者曾經有過受薪的工作



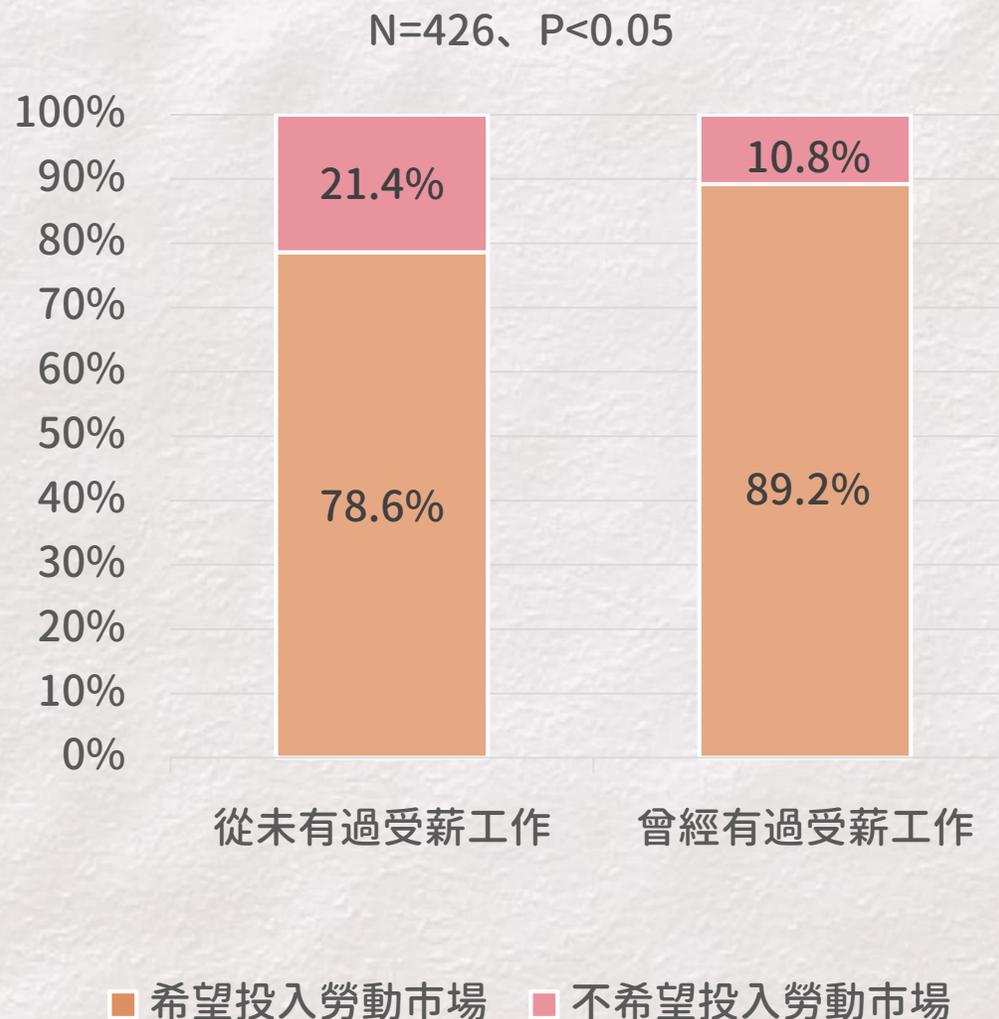
# 曾經有過工作的 受訪者離開 上一份工作的時間

- 74.3%的受訪者在10年內曾經有過受薪的工作



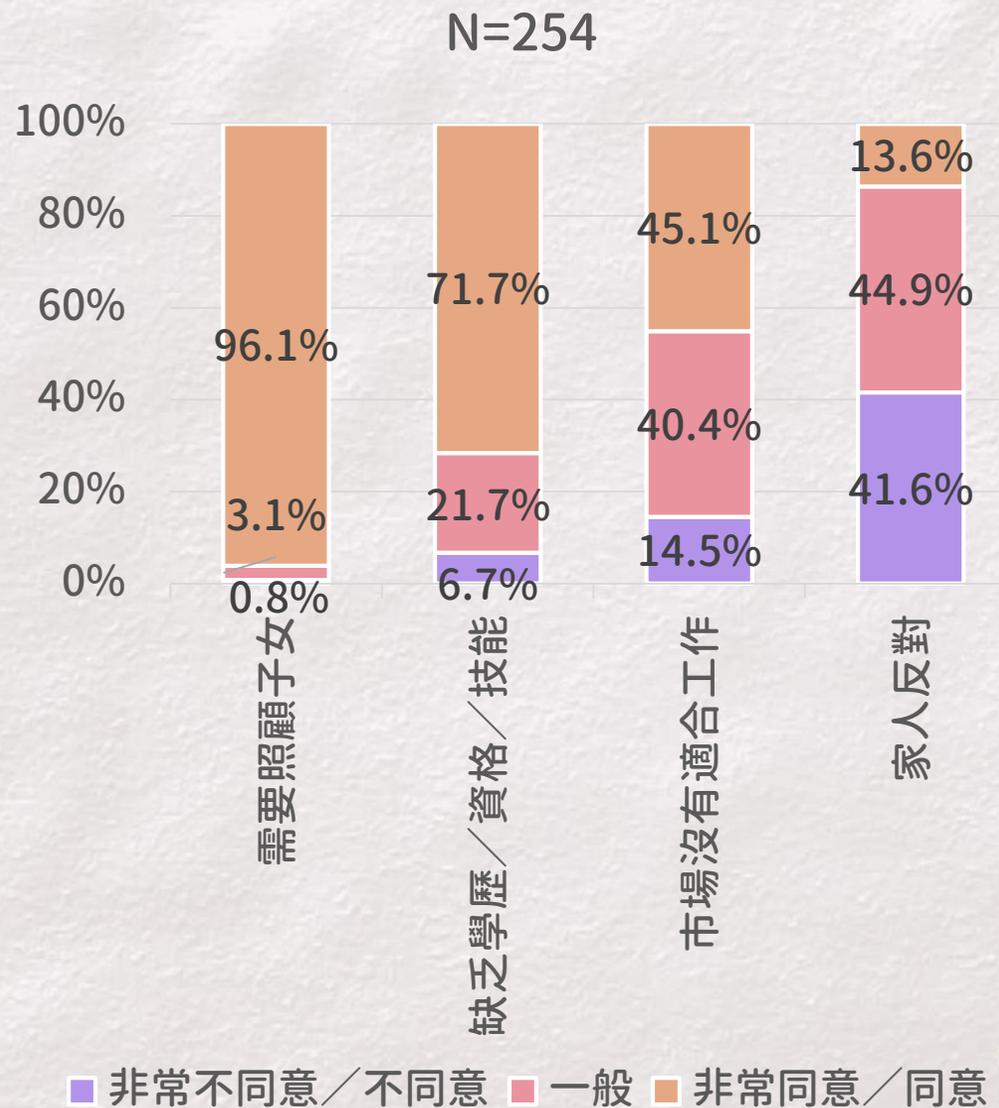
# 沒有工作的受訪者的工作意欲

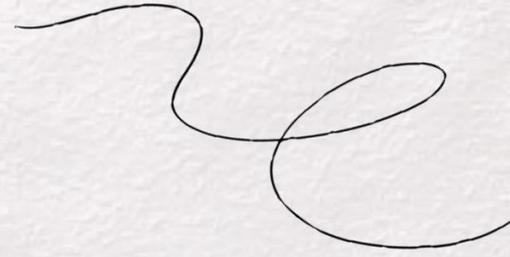
- 從未有過受薪工作及曾經有過受薪工作的受訪者中，希望投入勞動市場的比例分別為78.6%及89.2%，曾經有過受薪工作的受訪者投入勞動市場意欲較高
- 按相關人口資料的推算，上述狀況的婦女在全港大約有120,000名



# 希望投入勞動市場的受訪者所面對的障礙

- 最多受訪者認為自身的障礙為需要照顧子女，其次是缺乏學歷，第三為市場上沒有適合工作





02

# 影響工作狀況的因素



# 希望增加工時／投入勞動市場所面臨的三類主要障礙

A

需要照顧子女

B

缺乏學歷／資格／技能

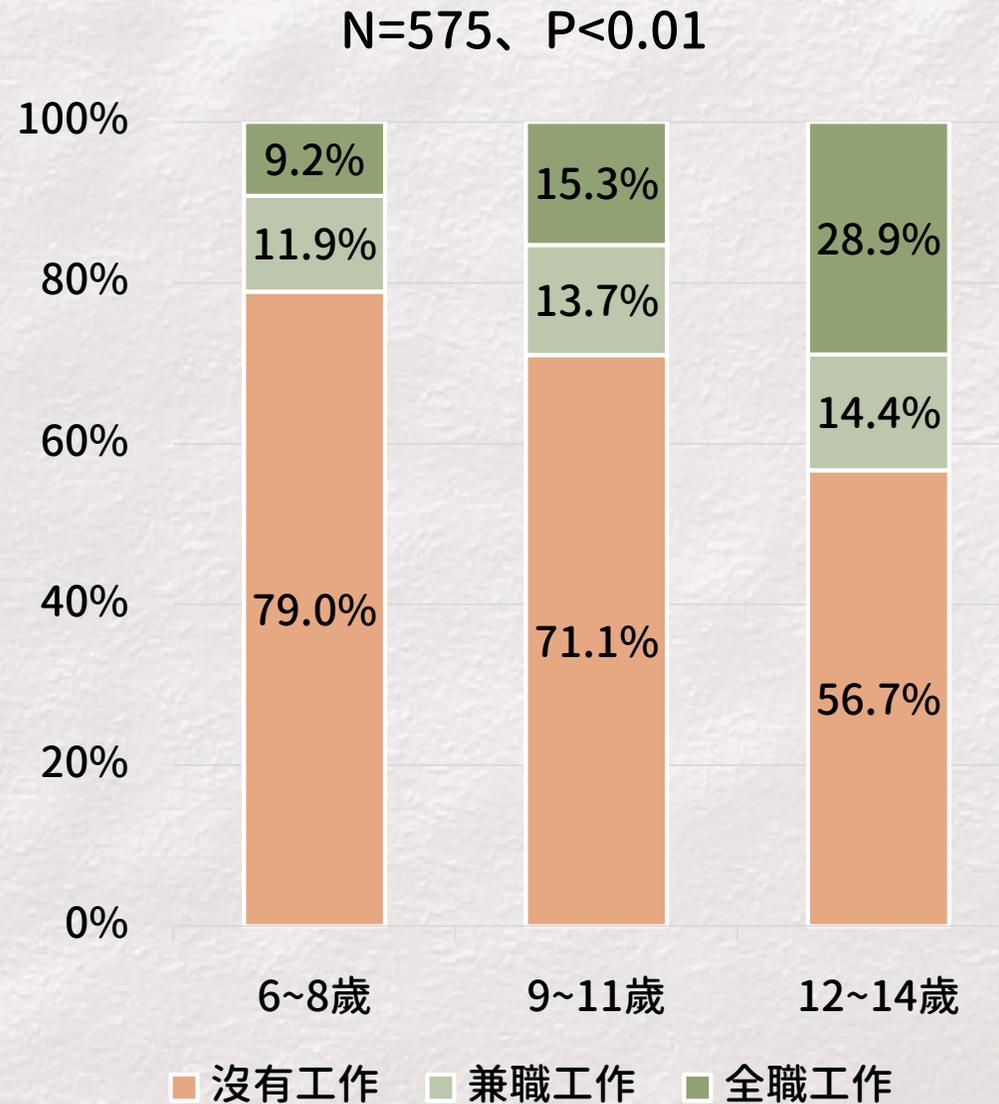
C

市場上沒有適合的工作

## A. 需要照顧子女

# 照顧責任 影響工作狀況

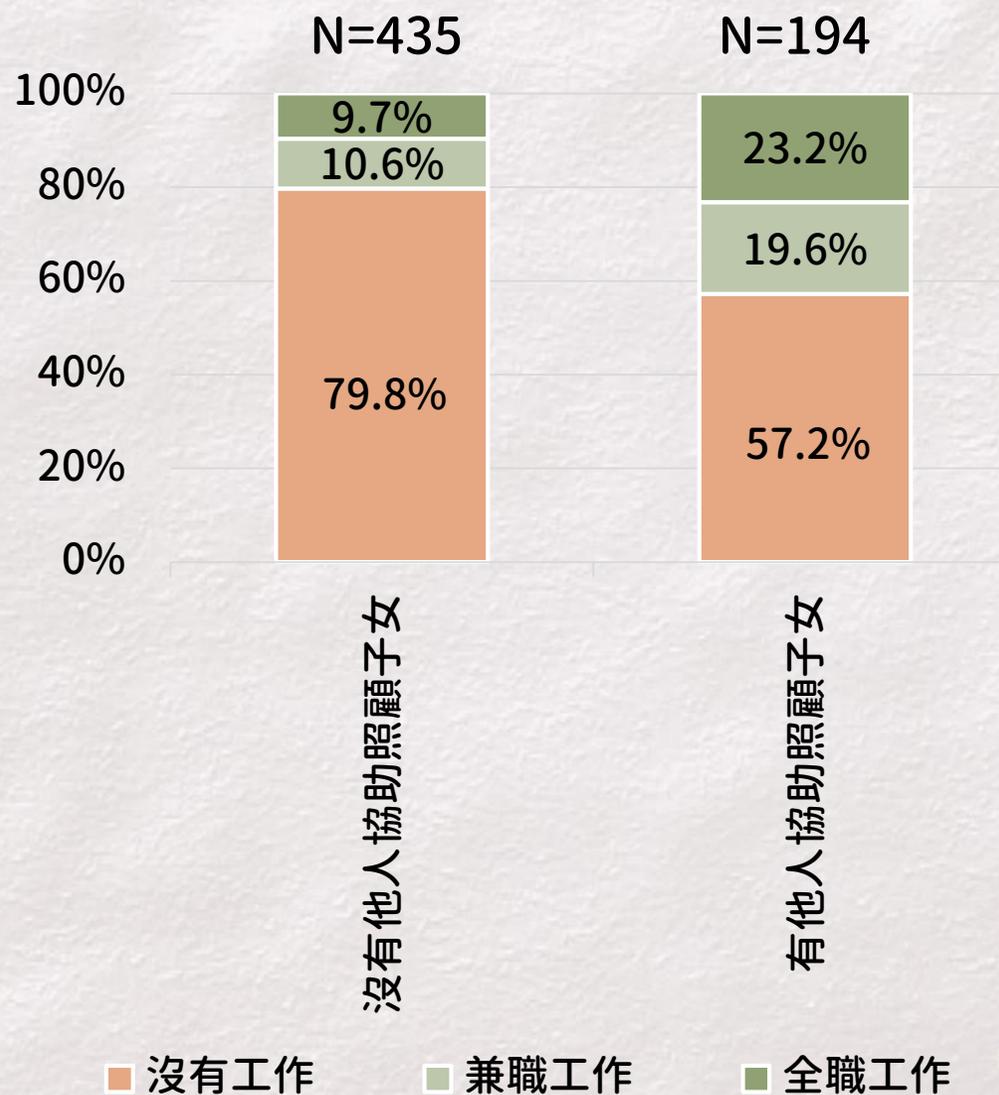
- 最年幼的子女年齡越大，受訪者有全職工作的比例越高



## A. 需要照顧子女

# 照顧責任 影響工作狀況

- 沒有他人協助照顧子女：
  - 並非每天有他人協助照顧子女、沒有使用非政府組織或私人組織託兒服務
  - 沒有工作的受訪者較多
- 有他人協助照顧子女：
  - 每天均有他人協助照顧子女／有使用非政府組織或私人組織託兒服務
  - 有工作的受訪者較多



## A. 需要照顧子女

# 照顧責任 影響工作狀況

- 平均每天照顧子女的時間較短的受訪者，較高比例有全職工作
- 58.3%受訪者認為在照顧子女上所獲得的協助不足夠／非常不足夠

	每天照顧子女時間 中位數 (N=574)
全職工作	6小時
兼職工作	10小時
沒有工作	12小時

## A. 需要照顧子女

# 現時有工作、 曾因照顧責任而 辭職的受訪者 的工作狀況

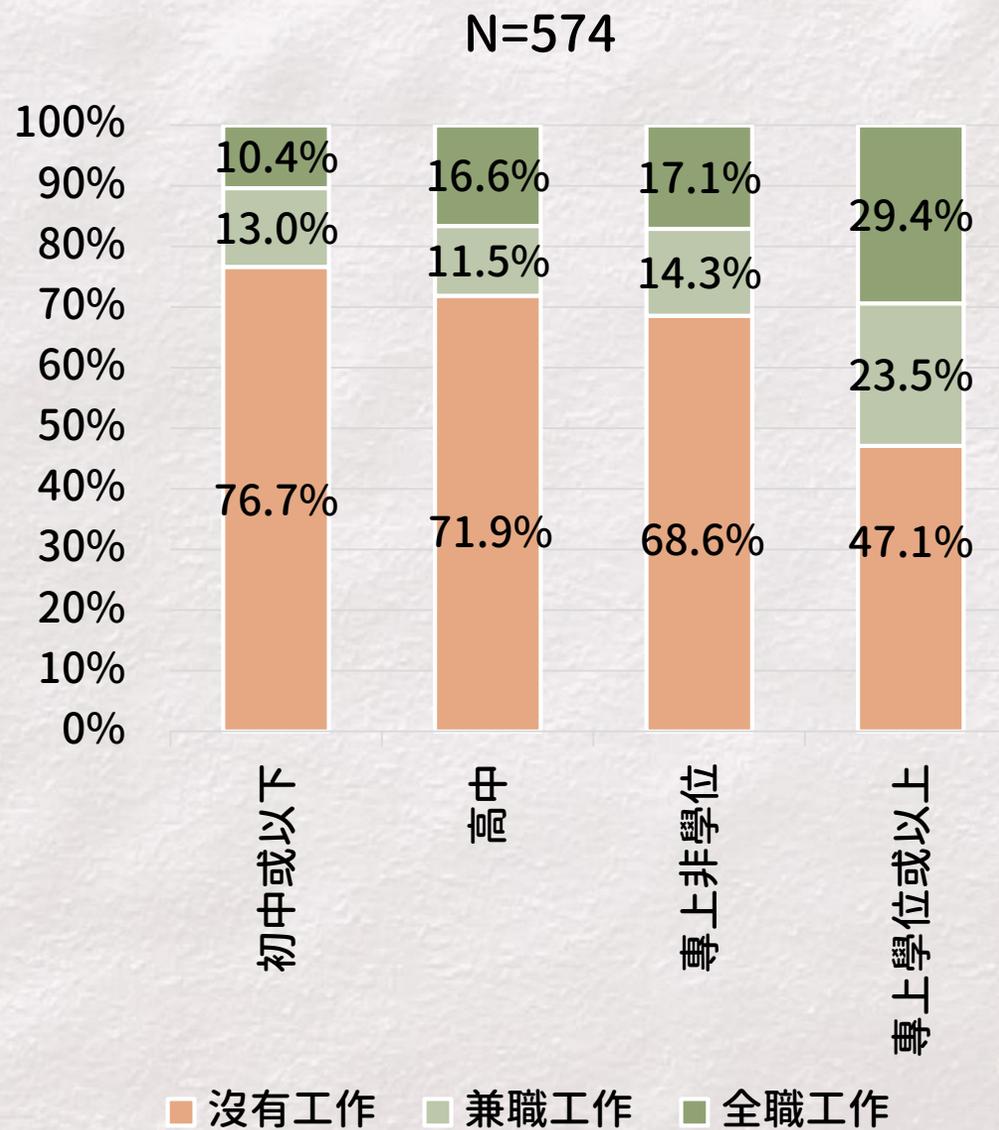
- 現時有工作的受訪者中，76.8%曾因照顧責任而辭職，她們現時的工資中位數比因照顧責任而辭職前為低

	因照顧責任而 辭職時的 每月工資 中位數 (N=114)	現時每月工資 中位數 (N=119)
曾因照顧責任 而辭職的 研究對象	\$10,000	\$7,000

## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 教育程度影響 現時工作狀況

- 教育程度越高，受訪者有全職工作的比例越高



## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 教育程度影響 現時工作狀況

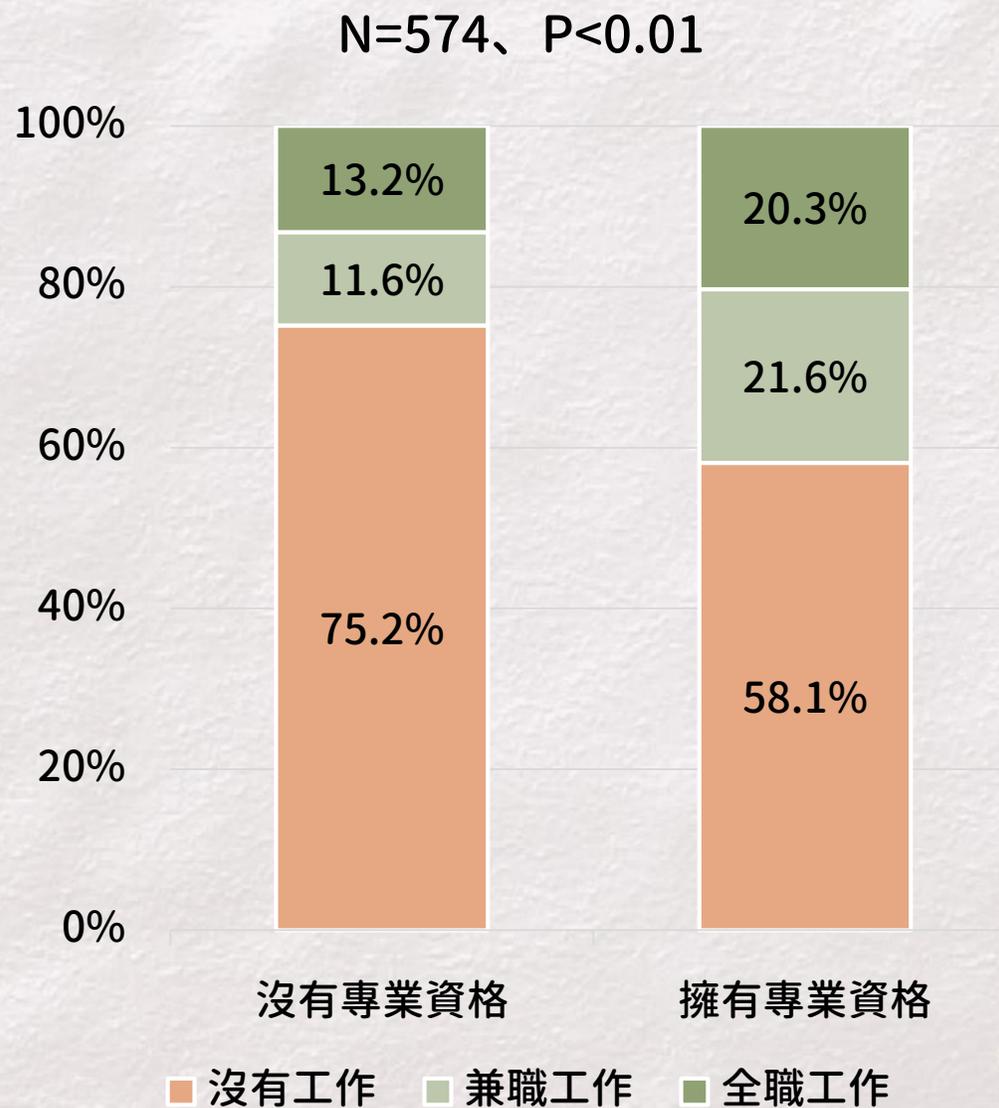
- 教育程度越高，受訪者的工時中位數越長，時薪及月薪的中位數亦越高

N=154	初中或以下	高中	專上非學位	專上學位或以上
每星期工時中位數	24小時	35小時	38小時	45小時
每月工資中位數	\$7,000	\$8,000	\$10,100	\$12,000
每小時工資中位數	\$57.4	\$60.3	\$62.7	\$73.4

## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 專業資格影響 現時工作狀況

- 有專業資格的受訪者，有全職工作及兼職工作的比例較高



## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 專業資格影響 現時工作狀況

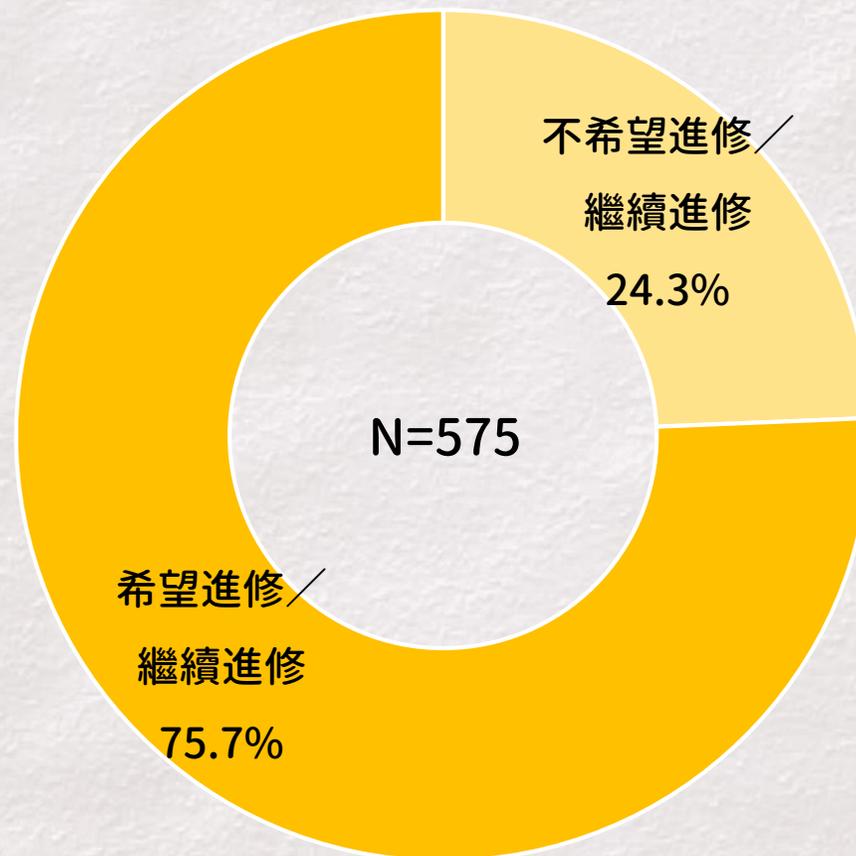
- 有專業資格的受訪者的工時中位數較短，但時薪較高

N=154	沒有專業資格	擁有專業資格
每星期工時 中位數	30小時	25小時
每月工資 中位數	\$8,000	\$9,710
每小時工資 中位數	\$59.9	\$63.1

## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 受訪者 進修的意欲

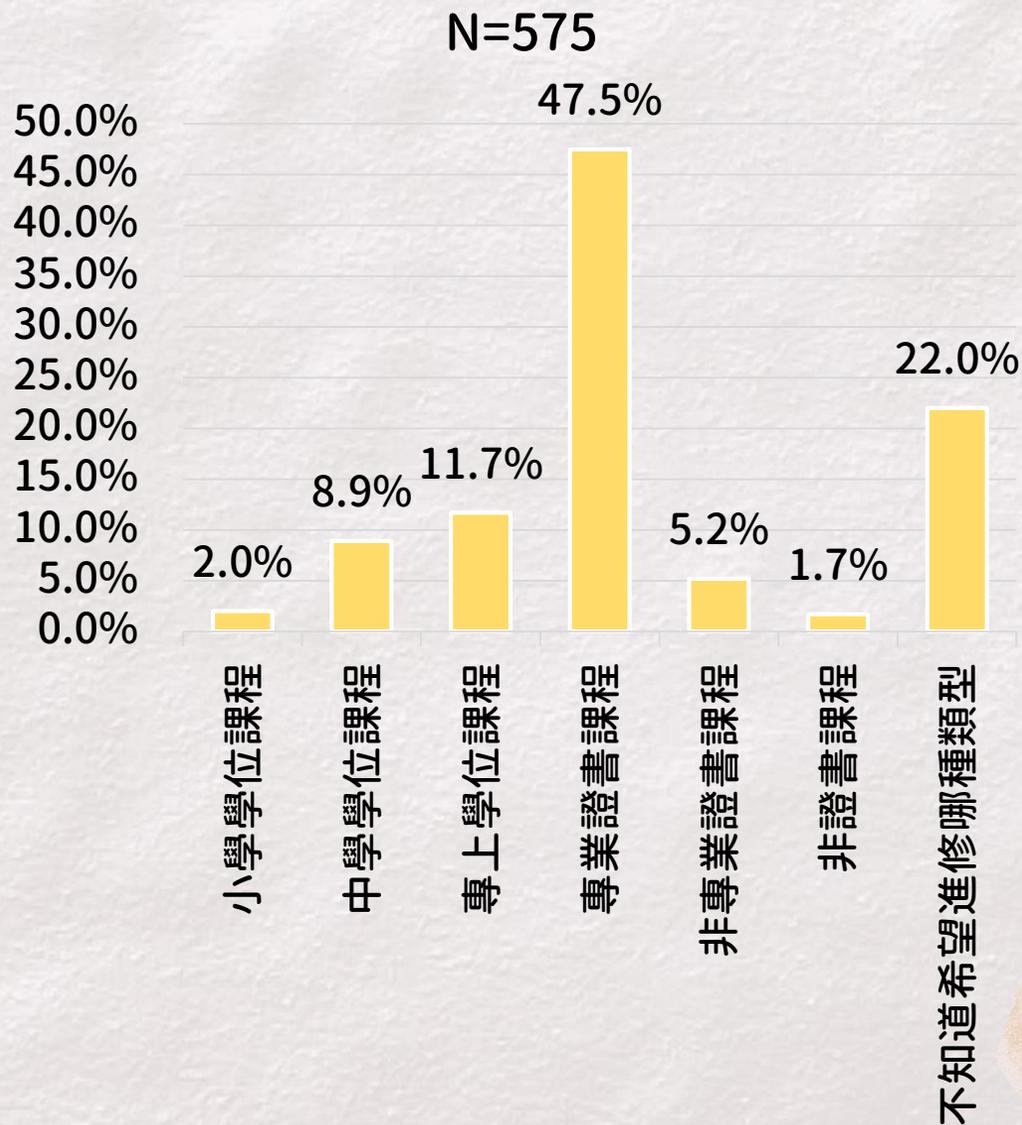
- 75.7%的受訪者表示希望進修／繼續進修與工作相關的培訓課程



## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 受訪者理想 進修課程類型

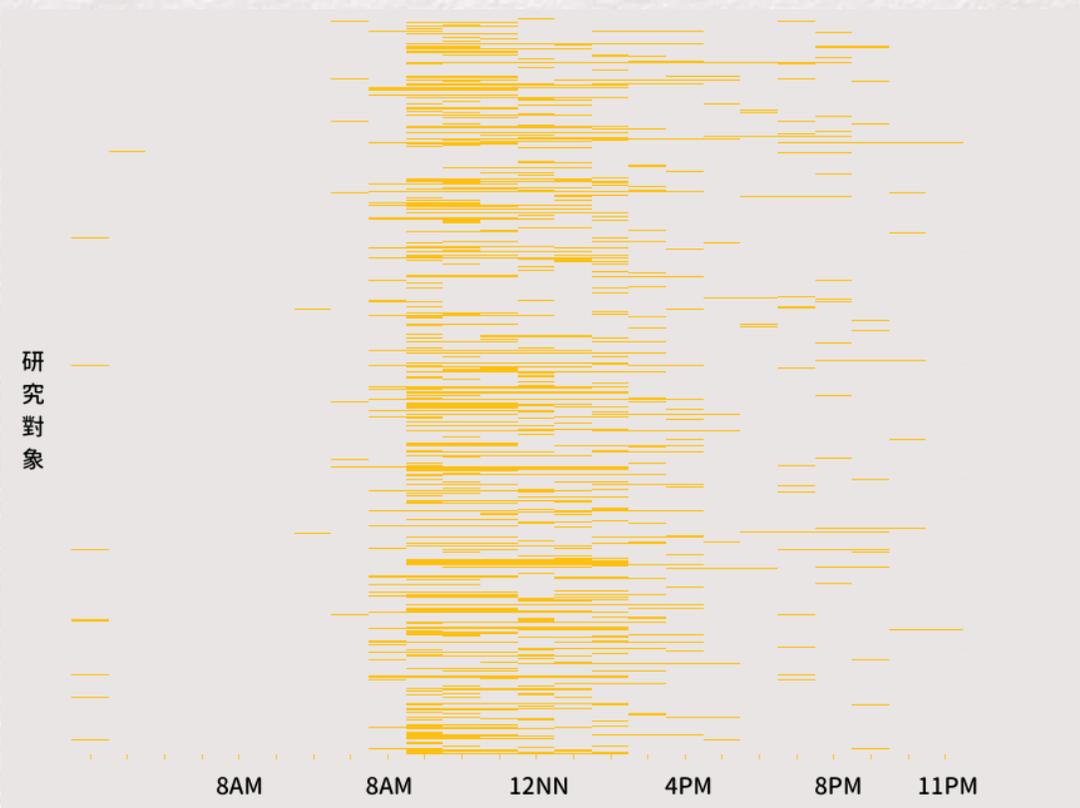
- 最多受訪者表示希望就讀專業證書課程，其次是不清楚其希望就讀的課程類型，另外有20.6%希望就讀中學或專上學位課程



## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 受訪者 理想進修時段

- 受訪者的每星期理想進修時數中位數為10小時
- 17.2%的受訪者希望課程以網上授課形式進行



## B. 缺乏學歷／資格／技能

# 受訪者期望的 進修課程內容

- 最多受訪者表示不清楚其希望進修的課程內容是甚麼，其次是希望進修美容課程，第三是希望進修醫療護理課程



C. 市場上沒有適合的工作

## 受訪者 理想工作狀況

N=272	受訪者 理想工作	有工作的 受訪者 現時工作
每星期 工時 中位數	25小時	30小時
每月工資 中位數	\$10,000	\$8,200

## C. 市場上沒有適合的工作

# 受訪者的 理想工作狀況

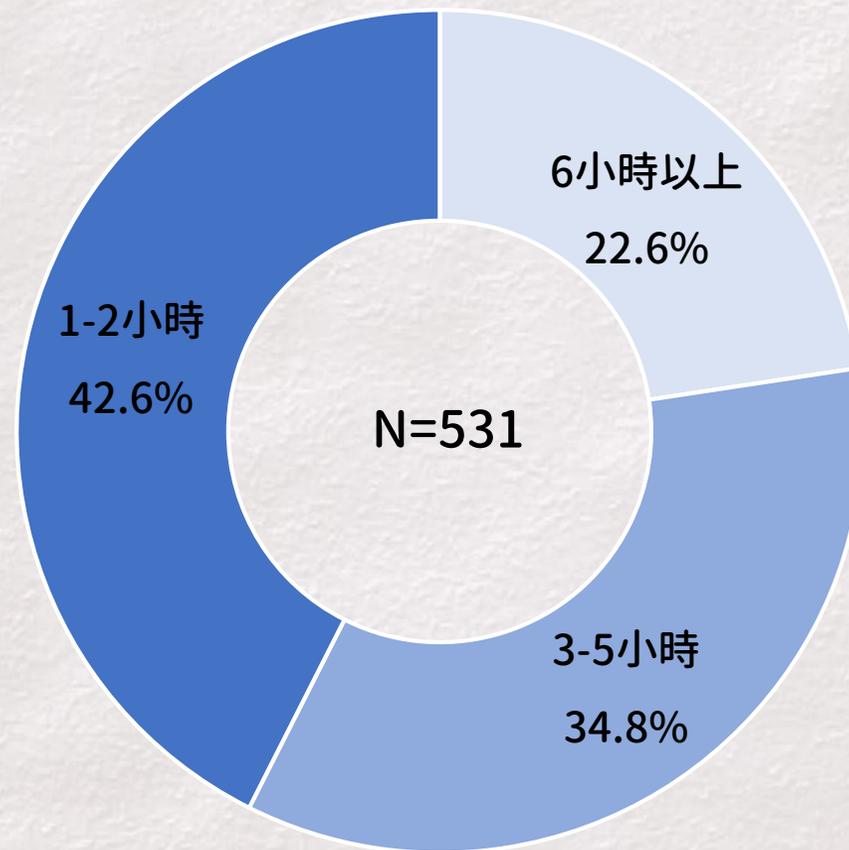
- 現時沒有工作的受訪者的理想工時中位數為20小時，顯示她們較樂意從事兼職工作

N=272	現時有工作的受訪者理想工作	現時沒有工作的受訪者理想工作	有工作的受訪者現時工作
每星期工時中位數	35小時	20小時	30小時

### C. 市場上沒有適合的工作

# 受訪者 理想連續工作時間

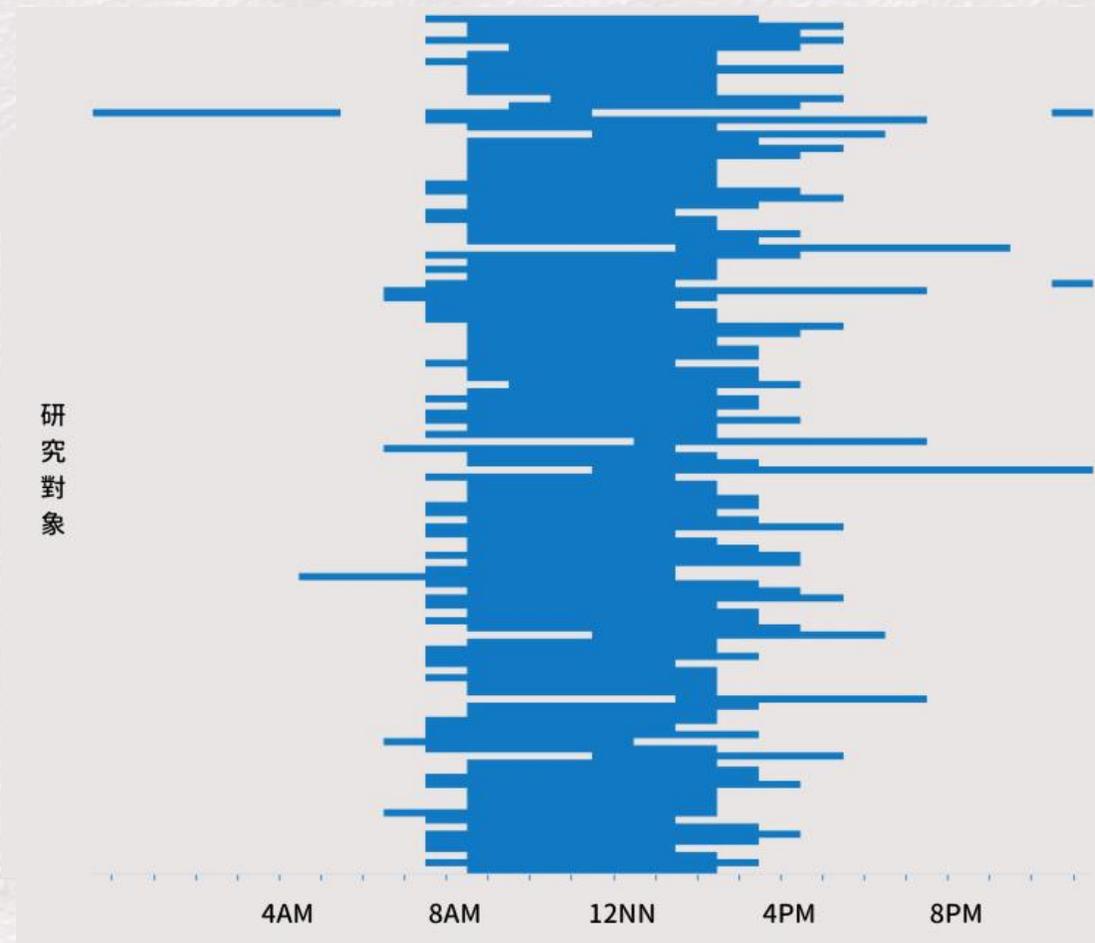
- 最多受訪者的理想連續工作時間只有1-2小時



### C. 市場上沒有適合的工作

## 受訪者 理想工作時段

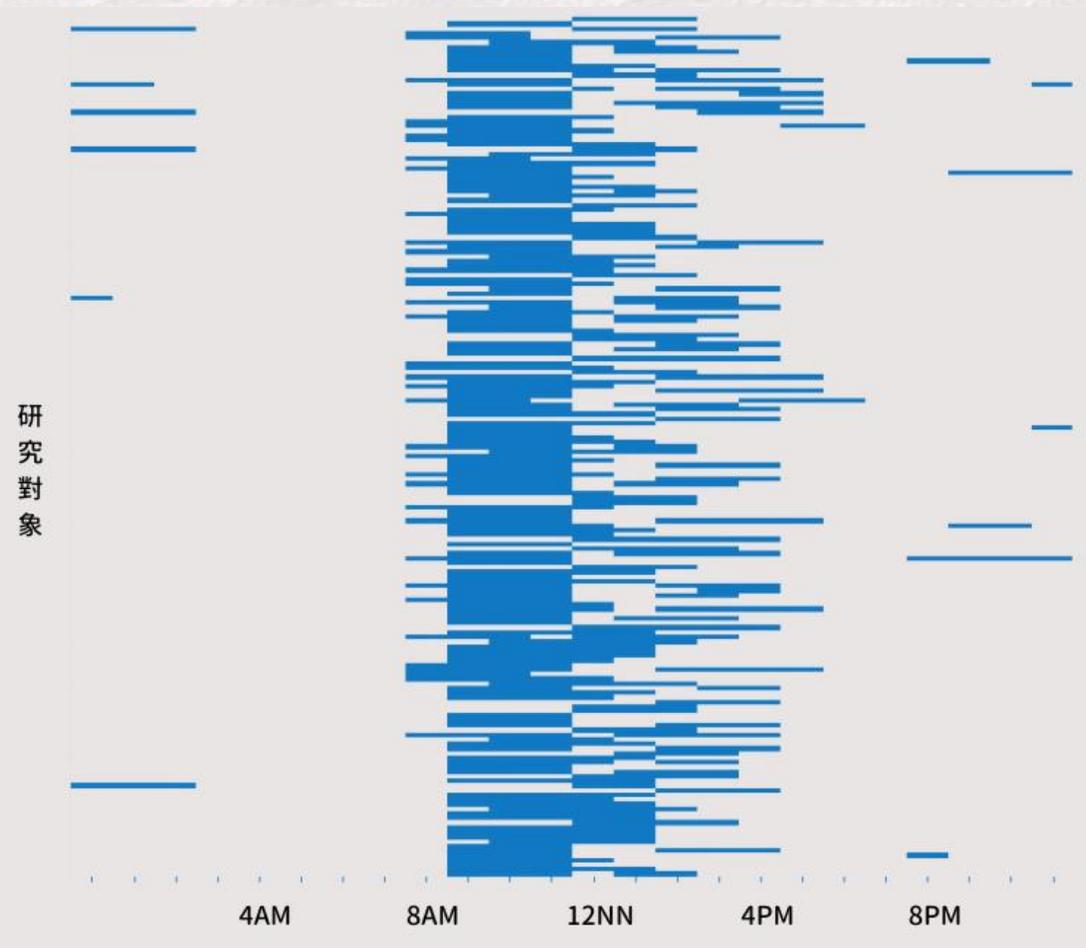
- 理想連續工作時間為6小時以上的受訪者，  
時段較集中於上午9時至下午3時



C. 市場上沒有適合的工作

# 受訪者 理想工作時段

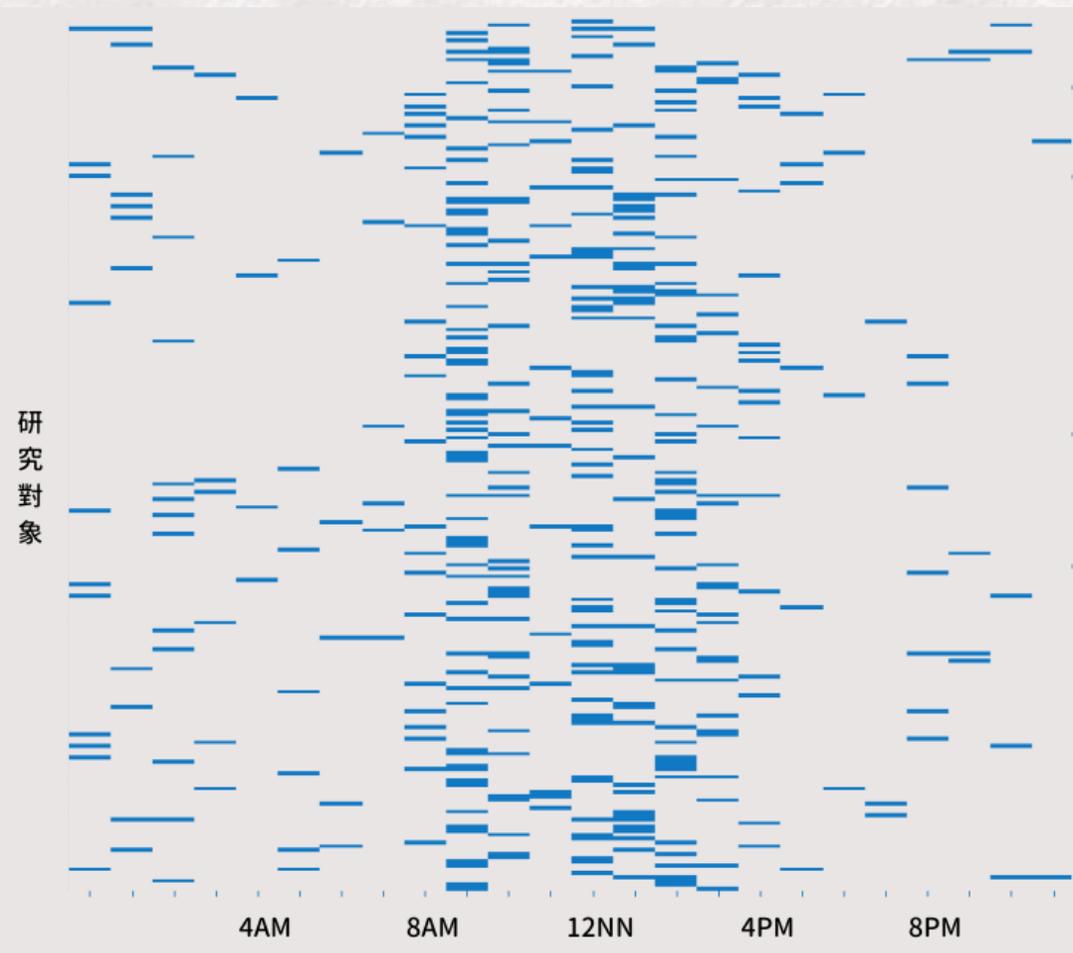
- 理想連續工作時間為3-5小時的受訪者，時段較集中於上午9時至中午12時



C. 市場上沒有適合的工作

# 受訪者 理想工作時段

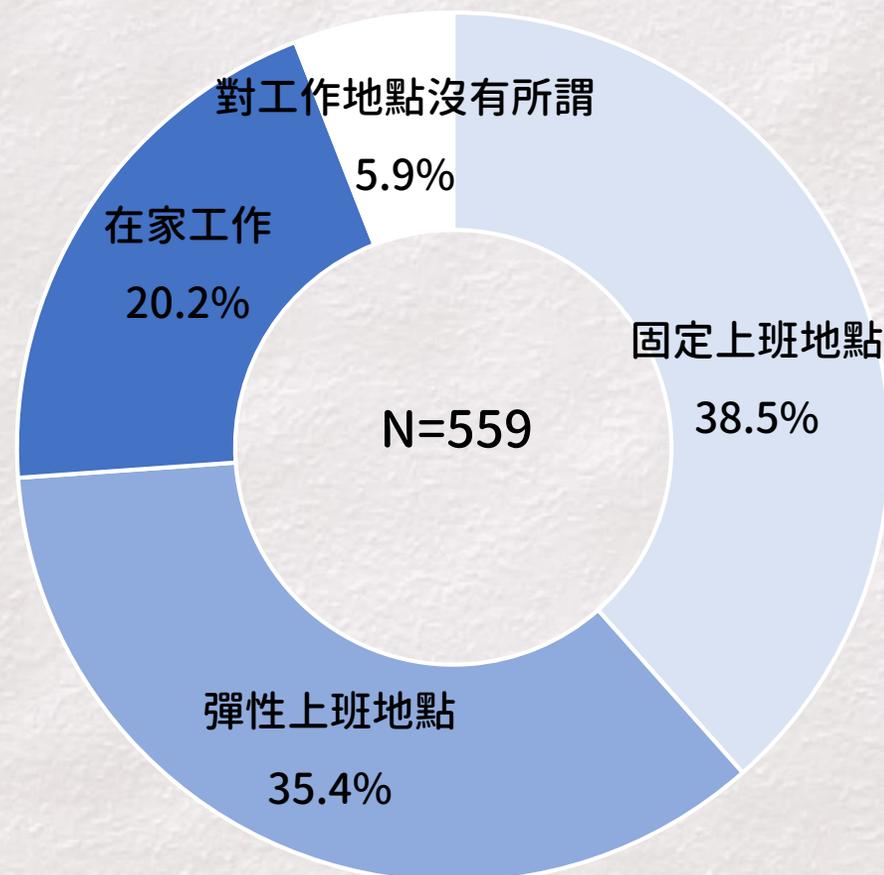
- 理想連續工作時間只有1-2小時的受訪者，  
時段分佈較為零碎



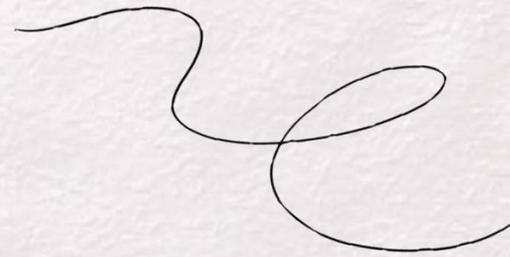
### C. 市場上沒有適合的工作

# 受訪者 理想工作地點

- 20.2%受訪者希望可以在家工作







07

# 政策介入建議



# 針對三類主要障礙的建議

A 需要照顧子女

增加託兒服務名額

B 缺乏學歷／資格／

技能

調整培訓課程安排

C 市場上沒有適合的

工作

提倡家庭友善的僱傭政策

## A. 需要照顧子女

# 增加託兒服務名額

需要照顧子女為影響婦女就業的最重要因素，然而現時「課餘託管服務」的名額不足，在2017-2022年間只增加了4%，部份地區更沒有任何「加強課餘託管服務」名額

### 增加課餘託管服務

增加課餘託管的資助名額，促進非政府組織與學校合作，善用校舍空間，開展更多課餘託管服務

### 優化社區保姆計劃

發展社區保姆服務，增加社區保姆的津貼，並讓更多處所發展為中心式的社區託管服務

B. 缺乏學歷／資格／技能

# 調整培訓課程安排

75.7%的受訪者都希望進修，而每星期理想進修時數中位數為10小時，然而現時僱員再培訓局的資助課程大多為全日制，未能切合婦女的需要

## 開展婦女專屬課程

僱員再培訓局應開展以長期脫離職場的婦女為對象的專屬課程，課程不以婦女即時就業為目標，而內容設計則應以認識職場、建立就業自信、培訓基本求職技巧為主，而上課時間亦應配合婦女需要。

## 加強僱員再培訓局「零存整付」證書計劃

因應婦女需要彈性培訓的安排，僱員再培局應檢討現行的「零存整付」證書計劃。局方應增加計劃下的課程種類，另外亦應放寬課程地點的規定，例如容許部份課堂以遙距形式進行。

## 發展家庭友善的成人教育

因應部份婦女希望修讀正規的中學或大專課程，局方應審視現時的成人教育計劃，提供上課時間更具彈性的成人小學／中學／毅進課程，並為參與這些課程的婦女，提供培訓津貼及託兒服務等配套。

C. 市場上沒有適合的工作

# 提倡家庭友善的僱傭政策

研究結果顯示大部份婦女希望尋找工時較短的工作，部份更只能於較為零散的時段上班。此外，部份婦女離開職場多年，需要更多支援才能認識勞動市場，尋找到切合她們需要的工作

## 提供家庭友善的工作機會

企業應提供更多家庭友善的崗位，包括容許更彈性的上班時間、安排在家工作、提供更靈活的請假制度等。非政府機構亦可協助把有關的工作招聘轉介給有需要的婦女。

## 加強發展婦女就業服務

因應婦女對就業市場資訊及就業信心的不足，政府應參考現時青年就業起點等計劃，發展以婦女為對象的就業支援服務。服務內容應包括為婦女提供就業及進修的諮詢、舉辦招聘會、進行就業配對、支援勞工法律紛爭等。

## 優化中高齡就業計劃

為鼓勵因照顧家庭而長期脫離勞動市場的婦女就業，建議政府把現時中高齡就業計劃中，支援60歲以上失業人士的措施（包括提供培訓津貼及留任津貼），涵蓋至40-59歲並已脫離勞動市場超過5年的人士。